

FORMAS EMERGENTES DE EMPREGO NO DESPORTO (FORMS)

FUNDAMENTAÇÃO E CONTEXTUALIZAÇÃO

Novas formas de emprego estão a surgir no desporto e na atividade física em toda a Europa, em resposta a um mercado de trabalho crescente, em constante mudança e adaptado às novas realidades e desafios enfrentados pelos empregadores do setor.

Os contratos tradicionais a tempo integral, sem termo, com um único empregador, estão a tornar-se menos o padrão comum. Atualmente podemos ver o crescimento de muitas e diversas relações de trabalho: contratos a meio termo; trabalhadores temporários de agência; partilha de trabalhadores; contratos ocasionais; portfólio de trabalhos (compreende a combinação de diferentes funções realizadas em várias organizações) e trabalhador por conta própria.

O crescimento da força de trabalho no desporto, até o início de 2020, já apresentava desafios em termos de procura de competências e modelos de trabalho flexíveis. O impacto repentino da COVID-19 no desporto pode acelerar essas tendências. O projeto FORMS também oferece a oportunidade de ver como a pandemia está a afetar ainda mais os padrões de emprego.



OBJECTIVOS

Os objetivos gerais desta iniciativa transnacional são:

- » Realizar uma ampla **Pesquisa Documental** sobre as formas emergentes de emprego na Europa, no desporto e nos setores relacionados, com base na força da rede que constitui o projeto FORMS e nas habilidades de pesquisa dos seus parceiros
- » Produzir um **Documento-Síntese** que irá analisar e explicar as formas emergentes de emprego, a sua ligação com a legislação, com os regulamentos de emprego e com as condições de trabalho. Identificando o que está a mudar, a escala da mudança, os fatores que estão a impulsionar esses desenvolvimentos e quais as boas práticas
- » Organizar uma série de **Mesas Redondas**, de consulta nacional, sobre as formas emergentes de emprego, destinadas a empregadores de desporto e a outras partes interessadas, nos cinco países membros da UE que constituem a parceria do projeto
- » Criar um **Compêndio de Boas Práticas** e uma série de recomendações para empregadores do setor do desporto, e outras partes interessadas, que os ajudará a introduzir e a gerir formas emergentes de relações de trabalho para o benefício dos utilizadores dos serviços, trabalhadores, organizações e entidades de educação / formação

BENEFÍCIOS ESPERADOS

O projeto FORMS pretende, no mercado de trabalho do desporto Europeu, ter os seguintes impactos:

- » Melhorar a compreensão do setor sobre os desafios do emprego enfrentados pelas organizações e os benefícios potenciais de uma maior flexibilidade do seu mercado de trabalho
- » Fornecer informações qualitativas sobre padrões de emprego emergentes, apoiadas por estudos de caso ilustrativos de boas práticas
- » Ajudar os empregadores e a força de trabalho a avaliar as vantagens e desvantagens das diferentes relações de trabalho e gerenciá-las para o benefício de todos
- » Promover um mercado de trabalho flexível e inclusivo com oportunidades de emprego concretas, planos de carreira / progressões claros e oportunidades educacionais adequadas para os novos planos de trabalho

O projeto FORMS é financiado pelo programa Erasmus + Desporto da UE e decorrerá de janeiro de 2021 a dezembro de 2022.

Para mais informação, por favor contactar:
eossec@eose.org

www.forms-sport.eu

Cofinanciado pelo
Programa Erasmus+
da União Europeia



Este projeto foi financiado com o apoio da Comissão Europeia. Esta brochura reflete apenas o ponto de vista do autor, e a Comissão não pode ser responsabilizada pela utilização que poderia ser feita a partir das informações nele contidas

A COLABORAÇÃO

O FORMS é um projeto ambicioso cujos objetivos só podem ser alcançados por uma parceria forte, eficaz, confiável e com a experiência adequada no setor do desporto na Europa. A parceria inclui uma rede europeia, um clube desportivo, duas universidades e três representantes de empregadores. As organizações parceiras são partes interessadas do setor, com as habilidades, conhecimento e compreensão necessárias das realidades e desafios do mercado de trabalho para tornar o projeto um sucesso.

O número de parceiros formais foi limitado para criar uma pequena parceria colaborativa e eficiente, mas muitos outros membros da EOSE, e contatos da rede, serão engajados e consultados em cada fase do projeto.



European Observatoire of Sport and Employment (EOSE)

França / Europa - Coordenador



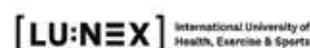
Polytechnic Institute of Santarém / Sport Sciences School of Rio Maior (ESDRM)

Portugal



Werkgevers in de Sport (WOS)

Holanda



International University of Health, Exercise and Sports (LUNEX)

Luxemburgo



Kortrijk Spurs

Bélgica



Sportwerk Vlaanderen

Bélgica



Fédération Nationale Profession Sport et Loisirs (FNPSL)

França

FORMS